

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH NAM ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-VP8  
V/v tuyển dụng viên chức vào làm việc  
tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực  
thuộc Sở Y tế tỉnh Nam Định năm 2022

Nam Định, ngày tháng 12 năm 2022

Kính gửi:

- Sở Y tế;
- Sở Nội vụ.

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao và nhu cầu sử dụng viên chức của ngành y tế năm 2022;

Xét đề nghị của Sở Y tế tại Kế hoạch số 2525/KH-SYT ngày 23/12/2022, Tờ trình số 260/TTr-SYT ngày 26/12/2022 và của Giám đốc Sở Nội vụ tại Báo cáo thẩm định số 2721/BC-SNV ngày 29/12/2022, Tờ trình số 2726/TTr-SNV ngày 29/12/2022 về tổ chức tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Nam Định năm 2022.

Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Đồng ý cho Sở Y tế tổ chức tuyển dụng 932 chỉ tiêu viên chức vào làm việc tại các đơn vị thuộc ngành y tế; có ngành/chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt, gồm:

- Tuyển 588 chỉ tiêu viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập ngành y tế tuyển tỉnh, tuyển huyện.
- Tuyển 344 chỉ tiêu viên chức vào làm việc tại các Trạm y tế xã, phường, thị trấn.

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

Trình độ chuyên môn: Phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển

2. Tiêu chuẩn, đối tượng tham gia dự tuyển: Như Kế hoạch số 2525/KH-SYT ngày 23/12/2022 của Sở Y tế và theo quy định hiện hành.

3. Phương thức tuyển dụng, hình thức và nội dung tuyển dụng.

- Phương thức tuyển dụng: Thi tuyển.

Trường hợp các vị trí việc làm cần tuyển mà yêu cầu “có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ trình độ tương đương bậc 1 hoặc bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam” thì 100% Phiếu đăng ký dự

tuyển đều phải có kê khai chứng chỉ ngoại ngữ, tin học hoặc có tài liệu minh chứng có giá trị pháp lý của cơ quan có thẩm quyền cấp về kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển thì mới tổ chức tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển.

- Hình thức và nội dung thi tuyển, xét tuyển: Như Kế hoạch số 2525/KH-SYT ngày 23/12/2022 của Sở Y tế và theo quy định hiện hành.

4. Sở Y tế có trách nhiệm tổ chức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định và chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước UBND tỉnh về kết quả tuyển dụng.

5. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh (Phòng Nội chính) hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc tổ chức tuyển dụng viên chức của Sở Y tế, đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phân cấp của UBND tỉnh./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu: VP1, VP8.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Đình Nghị**